

Lumina Spark

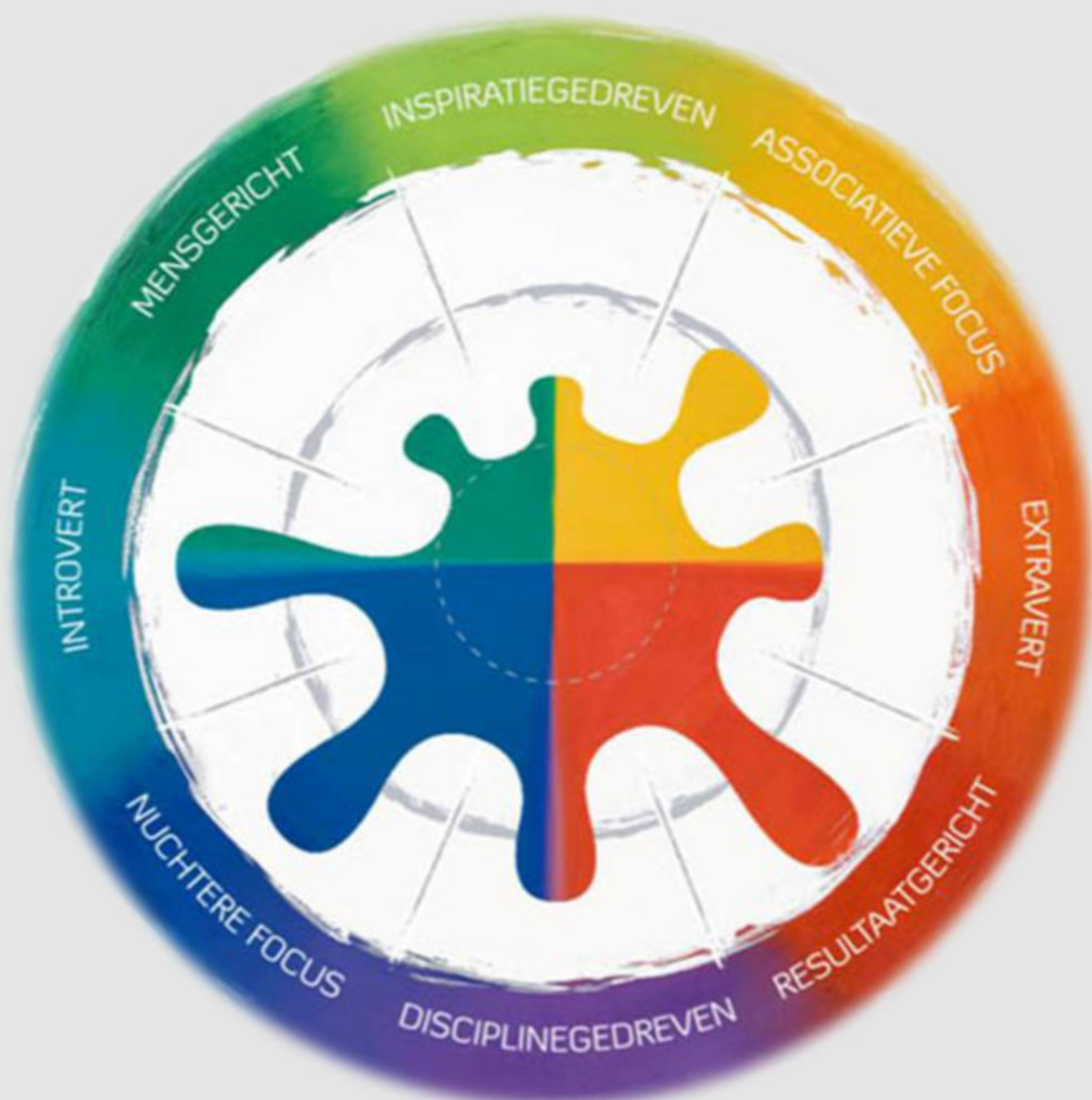
Lumina Spark geeft u inzicht in uw eigen persoonlijke voorkeuren. U wordt zich bewust van uw eigen voorkeuren en krijgt daardoor ook inzicht in de voorkeuren van anderen. Indien u Lumina Spark gebruikt in uw organisatie zal dit leiden tot verbinding, bewustwording en optimale samenwerking. Dit komt het individu, het team en de organisatie ten goede.

Lumina Spark is een persoonlijkheidsmeting en geen type-indicator, waardoor een hokjesgeest wordt vermeden. Lumina meet mensen in de context waarin zij zich bevinden. Het toont tevens de mogelijke paradox in mensen. De complexiteit van een persoonlijkheid wordt daarmee in zijn volle omvang zichtbaar.

Lumina Spark vindt zijn wetenschappelijke basis in de Big Five gecombineerd met het gedachtegoed van Jung. De Big Five is een verzamelnaam voor wetenschappelijk onderzoek naar menselijk gedrag van de afgelopen decennia.

Lumina Spark is een uniek systeem geschikt voor de begeleiding van leiderschapstrajecten en groepsdynamica.

De 8 aspecten van uw persoonlijkheid



persoonlijke mandala

8 aspecten

- inspiratie- en disciplinegedreven
- mens- en resultaatgericht
- introvert en extravert
- nuchtere en associatieve focus

Bij Lumina Spark onderscheiden we de bovenstaande 8 verschillende persoonlijkheidsaspecten. Deze worden weergegeven in uw persoonlijke mandala en tevens vertaald naar vier verschillende kleuren, nl. rood, blauw, groen en geel. Een gemeenschappelijke kleurentaal wordt in uw organisatie geïntroduceerd, waardoor gesprekken over moeilijke onderwerpen op een waardevrije wijze kunnen worden gevoerd.

Met deze 8 aspecten worden de verschillen in gedrag tussen mensen blootgelegd en bespreekbaar gemaakt. Dit verhoogde bewustzijn maakt een betekenisvolle dialoog met uzelf en met uw teamgenoten mogelijk.

Lumina Spark werkt met gedrag op drie verschillende niveaus en meet dit los van elkaar:

- 😊 Instinctief, de meest natuurlijke zelf
- 😊 Dagelijks, het dagelijkse gedrag, zowel privé als op het werk
- 😞 Overbelast, het gedrag wat zichtbaar wordt wanneer iemand onder druk staat en hoe de reactie is op onverwachte gebeurtenissen.

De 24 eigenschappen

Met de online vragenlijst meten we ieders persoonlijkheid op 24 verschillende eigenschappen. Deze 24 eigenschappen samen leiden naar 8 verschillende aspecten. Deze meting vormt de basis van de Lumina Spark profielschets waarin ieders kwaliteiten en mogelijke beperkingen staan.

24 eigenschappen

- flexibel • ongedwongen • spontaan • conceptueel • vindingrijk • baanbrekend • sociaal
- expressief • sturend • resoluut • competitief • logisch • doelbewust • gestructureerd
- betrouwbaar • praktisch • feitelijk • behoedzaam • observerend • ingetogen • persoonlijk
- bemiddelend • coöperatief • empatisch

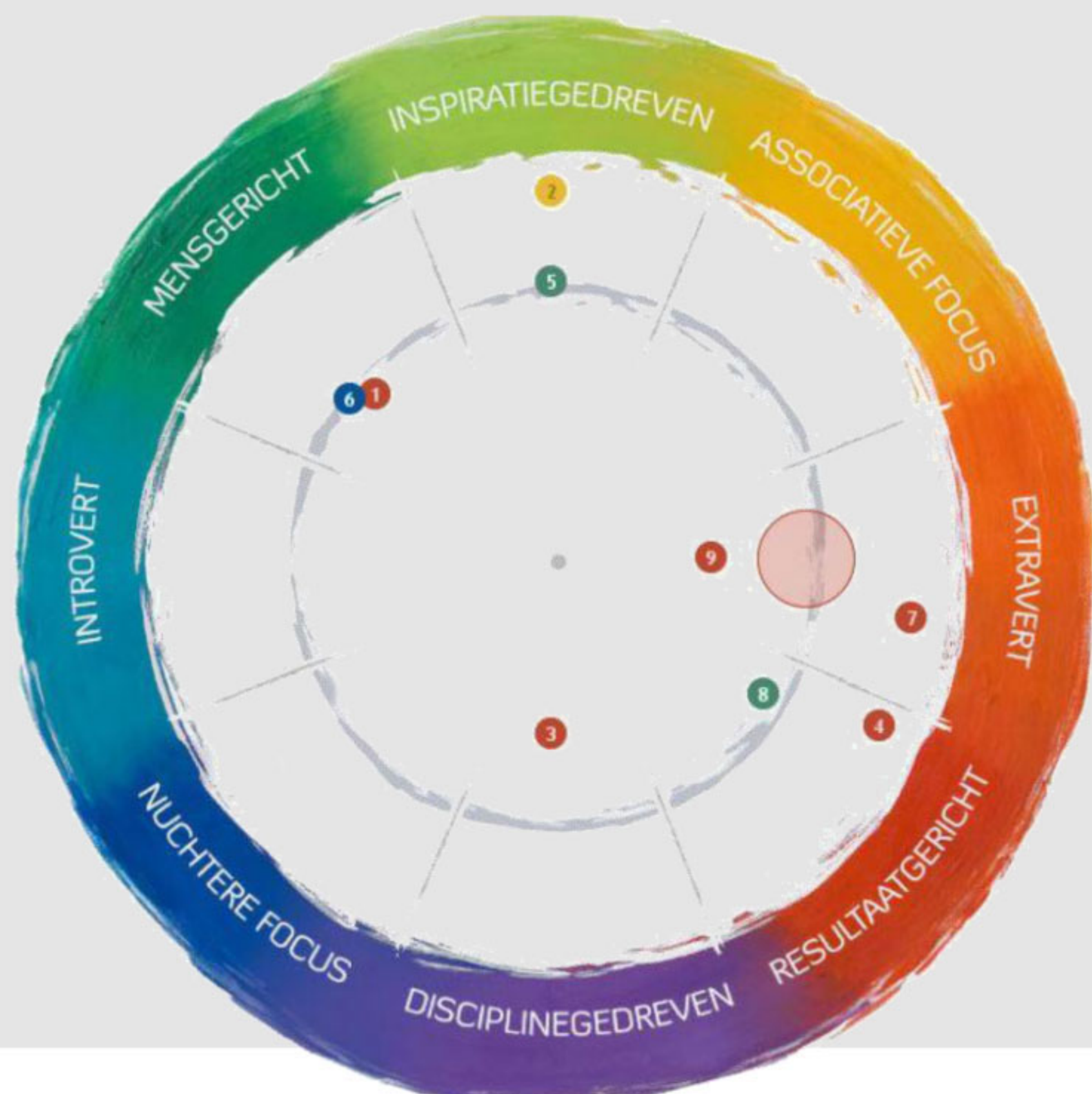
Samenwerken & persoonlijke ontwikkeling

“Het is niet de sterkste, slimste of snelste, maar degene die zich het beste kan aanpassen aan de veranderde omstandigheden, die overleeft.”
Darwin

Succesvolle organisaties zijn in staat om zich in een snel veranderende omgeving aan te passen aan nieuwe omstandigheden. De veerkracht van een organisatie wordt bepaald door de veerkracht van de medewerkers en hoe goed zij in staat zijn de hedendaagse uitdagingen tegemoet te treden. Het ontwikkelen van het menselijk potentieel is de sleutel tot het behalen van succes.

Een persoon kan zich volgens Lumina Learning op twee wijzen ontwikkelen. Door bestaande kwaliteiten te versterken of zijn of haar ontwikkelpunten bloot te leggen. Om gedrag te kunnen veranderen is het zichtbaar maken van ieders persoonlijke innerlijke motivatie belangrijk. Hier start het denken en handelen van een individu. Bewustwording hiervan creëert vele kansen om eigen gedrag te veranderen en te verbeteren.

Persoonlijk leiderschap tonen, verantwoordelijkheid nemen voor je eigen gedrag en het effect daarvan op anderen wordt dankzij het werken met Lumina duidelijk zichtbaar. De inzichten leiden onmiddellijk tot verbetering van de resultaten van een individu, team of organisatie als geheel.



De teamplattegrond maakt zichtbaar hoe teamleden zich (dagelijks en onder druk) tot elkaar verhouden. Dit ervaren zij fysiek doordat alle teamleden op een mat, met daarop eigenschappen beschreven, gaan staan.